

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

1.ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
1) การวางแผนกำลังคน					
- ประกาศ อบจ. ชลบุรี แผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปี พ.ศ. 2564 – 2566 - ประกาศ อบจ. ชลบุรี เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี 2564 – 2566 ครั้งที่ 9	- เพื่อให้ อบจ.ชลบุรี มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมและเป็นไปตามกฎหมาย - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสมและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	-	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ 1. มีหนังสือแจ้งเวียนภายนอกและภายใน 2. ทำประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงานอบจ.ชลบุรี 3. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทาง Facebook หน่วยงาน	
2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร					
- การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ชลบุรี ตามประกาศรับสมัคร วันที่ 5 กันยายน 2565	เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถ ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ รวม 93 อัตรา โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร	มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน 119 ราย และมีผู้ขาดสอบจำนวน 7 ราย และมีการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 93 อัตรา	ผู้สมัครนำเอกสารมายื่นสมัครไม่ครบถ้วนในวันที่สมัคร	- ให้ผู้สมัครนำเอกสารมายื่นภายหลัง - เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ 1. มีหนังสือแจ้งเวียนภายนอกและภายใน 2. ทำประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงานอบจ.ชลบุรี 3. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทาง Facebook หน่วยงาน	
- การดำเนินการสรรหาของข้าราชการประจำปีงบประมาณ 2566 1) การบรรจุและแต่งตั้ง 2) การโอน/รับโอน 3) การย้าย	เพื่อให้มีบุคลากรเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566	1. การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งของข้าราชการ - ให้ อบจ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน 7 อัตรา - ให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน 21 อัตรา	-บางตำแหน่งดำเนินการสรรหาแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาบรรจุและแต่งตั้ง - มีระยะเวลาในการดำเนินการที่จำกัด		

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร					
		2. การโอน/รับโอนข้าราชการ -ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน 1 อัตรา -ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน 11 อัตรา -ประเภทวิชาการ จำนวน 14 อัตรา -ประเภททั่วไป จำนวน 10 อัตรา 3. การย้ายข้าราชการ มีจำนวน 3 อัตรา	อปท.ต้นสังกัด มอบหมายภารกิจจึง ทำให้มีการ เปลี่ยนแปลงวันและ เวลาที่โอนย้าย	- เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ 1. มีหนังสือแจ้งเวียนภายนอก และภายใน 2. ทำประกาศลงเว็บไซต์ หน่วยงาน อบจ.ชลบุรี 3. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ทาง Facebook หน่วยงาน	
3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน					
- การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดชลบุรี	เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างฯ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 1	ตามมติคณะกรรมการเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้ ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว ครั้งที่ 1 มีผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพฯ และเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้งสิ้น 470 ราย ซึ่งผลการประเมินดังนี้ - ข้าราชการได้รับการประเมินประสิทธิภาพฯ และเลื่อนชั้นเงินเดือนจำนวน 209 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100 %) 183 ราย - ลูกจ้างประจำประสิทธิภาพฯ และเลื่อนชั้นเงินเดือน 15 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100 %) 12 ราย - พนักงานจ้างได้รับการประเมินประสิทธิภาพฯ 246 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100 %) 22 ราย	-	-	

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน					
<p>- การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 2 ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง (1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565)</p>	<p>เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างฯ พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2 ครั้งที่ 2 ปีหลัง</p>	<p>ตามมติคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว ครั้งที่ 2 มีผู้ได้รับการประเมินทั้งสิ้น 492 ราย ซึ่งผลการประเมิน ประสิทธิภาพและเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ 235 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 225 ราย - ลูกจ้างประจำ 15 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 15 ราย - พนักงานจ้าง 242 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 23 ราย 	-	-	
<p>- การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปี แรก ประจำปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)</p>	<p>เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565</p>	<p>ตามมติคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 มีผู้ได้รับการประเมินทั้งสิ้น 393 ราย ซึ่งมีผลการประเมินดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการครู 359 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 59 ราย - ลูกจ้างประจำ 3 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 2 ราย - พนักงานจ้าง 31 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 22 ราย 	-	-	

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน					
<p>- การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ 2565 (1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565)</p>	<p>เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565</p>	<p>ตามมติคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ 2 มีผู้ได้รับการประเมินทั้งสิ้น 423 ราย ซึ่งมีผลการประเมินดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการครู 389 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 94 ราย - ลูกจ้างประจำ 3 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 2 ราย - พนักงานจ้าง 31 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 6 ราย 	-	-	

2.สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

2.1อัตราค่าจ้าง

ประเภท	ปี 2565	
	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการ อบจ.	235	18.10
ข้าราชการครู	389	30.00
ลูกจ้างประจำสำนักงานและโรงเรียนในสังกัด	18	1.40
พนักงานจ้างตามภารกิจ	502	38.8
พนักงานจ้างทั่วไป	152	11.7
รวม	1,296	100

(ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2565)

2.2 การแต่งตั้ง/โยกย้าย ในปีงบประมาณ 2565 มีการแต่งตั้ง/โยกย้ายดังนี้

รายการ	จำนวน
1. บรรจุ	28 คน
2. โอน	12 คน
3. รับโอน	24 คน
4. การย้าย	3 คน
รวม	67 คน

2.3 การฝึกอบรมและการพัฒนา

หลักสูตร	จำนวน
1.การเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร "นักจัดการงานทั่วไป"	1 คน
2.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เจ้าพนักงานธุรการ" รุ่นที่ 147	1 คน
3.โครงการอบรม หลักสูตร "นักบริหารงานช่าง" (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	2 คน
4.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง" รุ่นที่ 15	1 คน
5.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด อบท. โดยใช้โปรแกรม Excel ในการบันทึกบัญชีอัตโนมัติและเทคนิคต่างๆในการจัดทำบัญชี "	10 คน
6.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "วิศวกรไฟฟ้า"	1 คน
7.การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การผ่าตัดทำหมันเพื่อลดประชากรสัตว์จรจัด"	1 คน

8.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี "	1 คน
9.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างสุขกับงานของบุคลากรในสังกัด อบจ.ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566	150 คน
10.การฝึกอบรม หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ " การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานงบประมาณและเบิกจ่ายในการดำเนินการตามโครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ อปท.เพื่อลดความเสี่ยงจากการทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ	11 คน
11.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย"	1 คน
12.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร" การอบรมการปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (New gilfs thai)	2 คน
13.การฝึกอบรม หลักสูตร"เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2566 ของ อปท.	2 คน
14.การฝึกอบรม หลักสูตร " การเตรียมความพร้อมแก่ อปท.ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 " หลักสูตรการบริหารงบประมาณท้องถิ่นระดับปฏิบัติการ	4 คน
15.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาให้ความรู้เกี่ยวกับวิทยฐานะตามเกณฑ์ใหม่(Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566	380 คน
16.โครงการศึกษาดูงานภารกิจถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล" ประจำปีงบประมาณ 2566	40 คน
17.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี"	1 คน
18.โครงการอบรมหลักสูตร " นายช่างโยธา "	1 คน
19.โครงการอบรมด้านพัสดุในระบบจัดซื้อ-จัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5	22 คน
20.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " นักวิเคราะห์นโยบายและแผน"	1 คน
21.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " นักวิชาการสุขาภิบาล "	1 คน
22.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " พยาบาลวิชาชีพ"	1 คน
23.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " เจ้าพนักงานพัสดุ"	1 คน
24.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง" รุ่นที่ 5	1 คน

25. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8 คน
26.โครงการในงบประมาณรายจ่ายของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2567	7 คน
27.โครงการอบรม หลักสูตร "นักบริหารงานช่าง" (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	1 คน
28.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประกันคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัด อปท.	1 คน
29.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส"	1 คน
30.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร " การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น"	1 คน
รวม	656 คน

3. ปัญหา/อุปสรรค ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี

4.ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี